

**ЈАВНО КОМУНАЛНО ПРЕДУЗЕЋЕ  
"ГРАДИТЕЉ" СРБОБРАН  
БРОЈ: 1903/2017-1.1  
ДАНА: 27.12.2017.  
С Р Б О Б Р А Н**

**ГОДИШЊИ ПРОГРАМ ПОСЛОВАЊА  
ЈАВНОГ КОМУНАЛНОГ ПРЕДУЗЕЋА  
"ГРАДИТЕЉ" СРБОБРАН  
ЗА 2018. ГОДИНУ**

**Србобран, 27. децембар 2017. године**

# **С А Д Р Ж А Ј**

- 1. ПРОФИЛ ПРЕДУЗЕЋА**
- 2. ОРГАНИЗАЦИОНА СТРУКТУРА-ШЕМА**
- 3. ОСНОВЕ ЗА ИЗРАДУ ПРОГРАМА ПОСЛОВАЊА ЗА 2018. ГОДИНУ**
- 4. ФИЗИЧКИ ОБИМ АКТИВНОСТИ ЗА 2018. ГОДИНУ**
- 5. ФИНАНСИЈСКЕ ПРОЈЕКЦИЈЕ**
- 6. ПОЛИТИКА ЗАРАДА И ЗАПОШЉАВАЊА**
- 7. ИНВЕСТИЦИЈЕ**
- 8. ЗАДУЖЕНОСТ**
- 9. ЦЕНЕ**
- 10. УПРАВЉАЊЕ РИЗИЦИМА**
- 11. ПРИЛОЗИ**

## 1. ПРОФИЛ ПРЕДУЗЕЋА

**ПОСЛОВНО ИМЕ:** Јавно комунално предузеће  
"Градитељ" Србобран

**СЕДИШТЕ:** Србобран, Доситеја Обрадовића 2

**ОСНИВАЧ:** Општина Србобран чији је МБ:08013438

**НАДЛЕЖНИ ОРГАН ЈЕДИНИЦЕ**  
**ЛОКАЛНЕ САМОПРАВЕ:** Скупштина општине Србобран

**МАТИЧНИ БРОЈ:** 08067546

**ПИБ:** 101424687

**ЈББК:** 81067

### ДЕЛАТНОСТИ:

Претежна делатност Јавног комуналног предузећа је:  
-36.00 скупљање, пречишћавање и дистрибуција воде,

А поред претежне делатности Предузеће обавља и друге делатности и то:

- 01.30 гајење садног материјала
- 33.20 монтажа индустријских машина и опреме
- 35.22 дистрибуција гасовитих горива гасом  
дистрибуција природног гаса,  
управљање дистрибутивним системом за природни гас  
јавно снабдевање природним гасом  
снабдевање природним гасом
- 35.30 снабдевање паром и климатизацијом (дистрибуција паре и топле воде за  
грејање и у друге сврхе) обухвата следеће делатности:  
производња топлотне енергије  
дистрибуција топлотне енергије  
управљање дистрибутивним системом за топлотну енергију  
трговина топлотном енергијом ради снабдевања тарифних купаца
- 37.00 уклањање отпадних вода
- 38.01 скупљање отпада
- 38.11 скупљање отпада који није опасан
- 41.20 изградња стамбених и нестамбених зграда
- 42.11 изградња путева и аутопутева
- 42.21 изградња ценовода
- 42.91 изградња хидротехничких објеката
- 42.99 изградња осталих непоменутих грађевина
- 43.11 рушење објеката
- 43.21 постављање електричних инсталација обухвата инсталирање електричних система у  
свим врстама зграда и осталих грађевина (система расвете, уличне расвете и  
електричних сигнала
- 43.22 постављање водоводних, канализационих, грејних и климатизационих система
- 47.78 остала трговина на мало новим производима у специјализованим продавницама

- (продаја погребне опреме и изграђених надгробних споменика)
- **47.08** трговина на мало на тезгама и пијацама
  - **47.81** трговина на мало са храном, пићима и дуванским производима на тезгама и пијацама
  - **47.82** трговина на мало текстилом, одећом и обућом на тезгама и пијацама
  - **47.89** трговина на мало осталом робом на тезгама и пијацама
  - **52.21** услужне делатности у копненом саобраћају, рад објеката и опреме на терминалима аутобуске станице (делатност пружања услуга аутобуске станице)
  - **71.12** инжењерске делатности и техничко саветовање
  - **81.22** услуге осталог чишћења зграда и опреме
  - **81.29** услуге осталог чишћења - димничарске услуге
  - **81.30** услуге уређења и одржавања околине
  - **96.03** погребне и сродне делатности.

Предузеће обавља и друге делатности које служе обављању претежне делатности, уколико за те делатности испуњава услове предвиђене законом.

О промени делатности Јавног комуналног предузећа "Градитељ" Србобран као и о обављању других делатности које служе обављању претежне делатности, одлучује Надзорни одбор Предузећа, уз сагласност оснивача Скупштине општине Србобран.

## **2. ОРГАНИЗАЦИОНА СТРУКТУРА – ШЕМА**

### **Органе управљања предузећа чине: Надзорни одбор и директор**

Надзорни одбор чине три члана: председник Владимир Николић  
члан Јован Перовић  
члан Немања Мацура

в.д. директора: Ђорђе Радетић

### **Организациона шема предузећа: (табела 1.)**

На основу Решења о именовању вршиоца дужности директора Јавног комуналног предузећа "Градитељ" Србобран број 112-83/2017-I од 27.04.2017. године, Ђорђе Радетић мастер економиста, именован је на функцију вршиоца дужности директора са 28.04.2017. године до окончања поступка за именовање директора по спроведеном конкурс, а најдуже једну годину.

На основу Решења о именовању председника и чланова Надзорног одбора ЈКП "Градитељ" Србобран број 02-103/2016-I од 25.08.2016. године, именовани су председник и чланови Надзорног одбора и то: Владимир Николић за председника, Јован Перовић за члана и Немања Мацура за члана из реда запослених.

### 3.ОСНОВЕ ЗА ИЗРАДУ ПРОГРАМА ПОСЛОВАЊА ЗА 2018. ГОДИНУ

Пословање Јавног комуналног предузећа уређује се следећим основним законским и подзаконским актима као и општим актима Предузећа:

- Законом о јавним предузећима („Сл.гласник РС“, бр. 15/2016),
- Законом о раду („Сл.гласник РС“ бр. 24/05, 61/05, 54/09, 32/13 и 75/2014),
- Закон о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава („Сл.гласник РС“, бр.116/2014 ),
- Законом о комуналним делатностима („Сл.гласник РС“, бр.88/2011),
- Закон о јавно-приватном партнерству и концесијама („Сл.гласник РС“, бр.88/2011 и 15/2016),
- Законом о јавним набавкама („Сл.гласник РС“, бр.124/2012, 14/2015 и 68/2015),
- Законом о заштити потрошача („Сл.гласник РС“, бр.62 /2014, 46/2016 – др. Закон ),
- Законом о сахрањивању и гробљима („Сл.гласник РС“, бр.20/1977, 24/1985 и 6/1989), и („Сл.гласник РС“ бр. 53/1993, 67/1993, 48/1994, 101/2005 и 120/2012),
- Законом о енергетици („Сл.гласник РС“, бр. 145/2014),
- Законом о превозу у друмском саобраћају („Сл.гласник РС“, бр. 46/1995, 66/2001, 61/2005, 91/2005, 62/2006, 31/2011 и 68/2015 – др. Закон),
- Законом о буџетском систему („Сл.гласник РС“, бр.54/2009, 73/2010, 101/2010, 101/2011, 93/2012, 62/2013, 63/2013 – испр.108/2013, 142/2014, 68/2015 и др.Закон и 103/2015),
- Законом о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору („Сл.гласник РС“ бр. 68/2015 и 81/2016- одлука УС),
- Правилником о минималним техничким условима за обављање промета робе и вршење услуга у промету робе („Сл.гласник РС“, бр.47/1996,22/1997, 6/1999, 99/2015, 100/2007, 98/2009 и 62/2011 – др. Правилник),
- Одлука о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе Општине Србобран за 2017. годину („Сл.лист Општине Србобран, бр.18/2017),
- Одлуком о уређивању и одржавању гробља и сахрањивању („Сл.лист Општине Србобран, бр. 10/2013 и 14/2015),
- Одлуком о хватању и поступању са псима и мачкама луталицама и скупљању и поступању са животињским лешевима („Сл.лист Општине Србобран“, бр. 5/2011 и 13/2014),
- Одлуком о комуналном реду („Сл.лист Општине Србобран“, бр. 12/2014 и 14/2015),
- Одлуком о одржавању чистоће у насељима и одржавању депоније („Сл.лист Општине Србобран“, бр.14/2015),
- Одлуком о одржавању јавних зелених површина („Сл.лист Општине Србобран“, бр.8/2015),
- Одлуком о обављању комуналне делатности снабдевања водом („Сл.лист Општине Србобран“, бр. 5/2015),
- Одлуком о обављању делатности пречишћавања и одвођења атмосферских и отпадних вода на територији Општине Србобран („Сл.лист Општине Србобран“, бр. 4/2015),
- Одлука о обављању комуналних делатности на подручју Општине Србобран ( "Сл.лист Општине Србобран“, бр. 8/1997, 4/2004, 8/2005,10/2005,1/2006,2/2013),
- Одлуком о привременом постављању монтажних и других објеката на јавним површинама („Сл.лист Општине Србобран“, бр. 3/2007, 10/2014 и 8/2015),
- Одлуком о постављању и одржавању споменика на територији Општине Србобран („Сл.лист Општине Србобран“, бр. 10/2014),
- Одлуком о условима и начину снабдевања топлотном енергијом („Сл.лист Општине Србобран“, бр. 8/2009 и 14/2013),
- Одлуком о јавној расвети („Сл.лист Општине Србобран“, бр. 8/2015),
- Одлуком о општинским путевима, улицама и некатегорисаним путевима на територији Општине Србобран („Сл.лист Општине Србобран“, бр. 10/2014 и 10/15),

- Одлука о обављању комуналне делатности линијског превоза путника („Сл.лист Општине Србобран“, бр. 4/2013),
- Одлуком о измени надлежног органа у одређеним одлукама Скупштине Општине Србобран („Сл.лист Општине Србобран“, бр.9/2016),
- Одлуком о усклађивању пословања Јавног комуналног предузећа „Градитељ“ Србобран са Законом о јавним предузећима („Сл.лист Општине Србобран“, бр.19/2016 и 17/2017),
- Статутом Јавног комуналног предузећа „Градитељ“ Србобран, број 1277/2016-4-1 од 07.11.2016. године на који је дата сагласност оснивача Скупштине Општине Србобран, Решењем број 010-2/2016-I од 24.11.2016. године, као и Одлуком о изменама и допунама Статута Јавног комуналног предузећа „Градитељ“ Србобран број 1064/2017-3 од 10.08.2017. године на који је дата сагласност оснивача Решењем број 010-6/2017-I од 24.08.2017. године,
- као и другим законским и подзаконским актима и општим актима Предузећа.

#### **4. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ ПОКАЗАТЕЉА ЗА 2017. ГОДИНУ (прилог 2. и 2.1)**

У 2017. години ЈКП „Градитељ“ је према процени реализације остварило следеће:

- Процењује се да ће пословни приходи бити остварени на нивоу од 93% у односу на планиране вредности (приходи од продаје робе у 2017. години испод су планираних вредности због смањења прихода од продаје гаса и преласка и останка одређеног броја досадашњих корисника на грејању путем алтернативних енергената).
- Процењује се да ће пословни расходи бити остварени на нивоу од 95% у односу на план за 2017. годину из разлога пада потрошње па последично и набавке природног гаса за сопствену потрошњу и даљу продају.
- Процењује се да ће финансијски приходи бити остварени у вишем нивоу од планираног (прихода од камате), а расходи у нужем нивоу од планираних вредност.
- Процењује се да ће остали приходи бити остварени на нивоу планских вредности, док ће остали расходи бити остварени на вишем нивоу у односу на планиране вредности (процењује се да ће пописна комисија за попис краткорочних потраживања предлог одлуке формирати у складу са планираним активностима током следеће године у сврху наплате потраживања и морамо се напоменути да је било искњижавања инвестиционих некретнина по основу уговора о давању просторија и објеката на коришћење ЈКП „Градитељу“ Србобран од стране оснивача Општине Србобран, где се у ставу 10. члана 10. предвиђа враћање пословних простора-инвестиционих некретнина оснивачу, које су у претходним годинама, погрешном књиговодственом политиком књижене као приход Предузећа – 2013. године).
- Нето резултат пословања по основу процене реализације за 2017. годину се предвиђа у износу од 423 хиљада динара.

На основу процене вредности, на позицијама Биланса стања у односу на планиране вредности одступања су следећа:

- Актива: вредност сталне имовине значајно се разликује од планираних вредност за 2017. годину (искњижавање инвестиционих некретнина које по напред наведеном Уговору прелазе са Предузећа на Општину Србобран).
- Пасива: процењене реализоване вредности позиција пасиве биланса стања произилазе из другачијег третмана државних давања по МСФИ за МСП те се због тога значајно разликују у односу на планске вредности (по мишљењу Државне ревизорске институције, одложени приходи се признају у вредности амортизације за дати период).

На основу анализе извештаја о токовима готовине, процена реализације прилива и одлива из свих активности не показује одступања.

## **5. ФИЗИЧКИ ОБИМ АКТИВНОСТИ ЗА 2017. ГОДИНУ (прилог 3)**

Процењени физички обим активности у 2017. години укључује процену и објашњење са квантитативним информацијама о значајним разликама између остварених и планираних резултата пословања Предузећа за 2017.годину, а приказан је у приложеној табели бр. 3 - процењени физички обим активности у 2017. години и планирани физички обимактивности у 2017. години.

## **6. ФИНАНСИЈСКЕ ПРОЈЕКЦИЈЕ (прилог 4)**

Планирани финансијски показатељи и текстуално образложење позиција за 2018. годину садржани су у следећим обрасцима:

### **6.1. Биланс стања**

Значајна одступања у односу на процену финансијских показатеља 2018. године:

- процењена вредност сталних средстава је већа у односу на процену реализације плана за 2017. години јер се планира улагање у објекте и опрему за вршење делатности у делимичној висини амортизације,
- вредност обртних средстава у 2018. години очекују се на незнатно вишем нивоу у односу на процену реализације плана за 2017.Годину,
- позиције дугорочних и краткорочних резервисања и обавеза планирају се у истом обиму каои претходне године.

Образац у прилогу-ПЛАНИРАНИ БИЛАНС СТАЊА на дан 31.12.2018. (прилог 4).

### **6.2 Биланс успеха**

Значајнија одступања у односу на процену финансијских показатеља 2017. године:

- приход од продаје робе, производа и услуга планирани су на вишем нивоу у односу на процењену реализацију у 2017. години,јер се план ради на основу важећих цена, одлука и прописа, а било је повећање ценаза комуналне услуге од 13.07.2017 године и пред крај године донета је одлука за утврђивање накнаде за одржавање гробалја на територији Општине Србобран,
- приход од премија, субвенција, донација, дотација и сл. планиран је на вишем нивоу од процене планираног износа за 2017. годину, јер се планира интензивно преузимање ГКП (гасни кућни прикључака) од физичких лица,
- позиција набавна вредност продате робе и трошкова материјала планирани су у већем износу применом методе трошкови плус,
- нематеријални трошкови планирани су у већем обиму због обавезе уплате разлике у буџет на основу примене Закона о привременом уређивању плата/зарада и других сталних примања корисника јавних средстава.

Планирани нето резултат пословања (добит) за 2018. годину је 1.010 хиљада динара.

У оквиру буџета оснивача планирана су средства за одржавање јавних зелених површина 4.500.000 динара, одржавање чистоће на површинама јавне намене 2.928.000 динара, управљање и одржавање јавног осветљења 12.627.000 динара, одржавање семафора 2.000.000 динара, зоохигијена 11.100.000 динара, зимске службе 6.000.000 динара, одржавање путева 3.850.000 динара, атмосферске канализације 520.000 динара и опремање и повезивања бунара на извориштима 10.000.000 динара, што за ЈКП „Градитељ“ значи трансферни приход од услуге и који ће у истом износу бити исказан и као утрошак средстава.

Образац у прилогу – ПЛАНИРАНИ БИЛАНС УСПЕХА у периоду 01.01.-31.12.2018. (прилог 4.1.)

6.3 Планирани токови готовине( план 01.01.-31.12.2018. кварталне пројекције)

Образац у прилогу –ИЗВЕШТАЈ О ТОКОВИМА ГОТОВИНЕ у периоду 01.01.-31.12.2018. (прилог 4.2)

## **7. ПОЛИТИКА ЗАРАДА И ЗАПОШЉАВАЊА**

На основу Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору који је донет 2015. године и објављен у Службеном гласнику РС бр. 68/2015 и 81 /2016 – одлука УС, као и на основу општинске Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе Општине Србобран за 2017. годину (Сл.лист Општине Србобран, бр.18/2017), ЈКП „Градитељ“ Србобран има могућност да запосли највише 56 лица на неодређено време.

На основу става 1. и 2. члана 10. Закона о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору, ЈКП „Градитељ“ Србобран има право да радно ангажује највише 10 лица (запослени на одређено време и лица ангажована по уговору о делу и уговору о привремено повременим пословима закључених непосредно или преко омладинске или студентске задруге), као и још додатних лица за обављање сезонских послова (зимска служба, кошење траве на гробљима и јавним зеленим површинама).

Имајући у виду да ово јавно предузеће обавља све комуналне и енергетске делатности као и још неке друге делатности на подручју општине Србобран, биће исказана потреба за ангажовање лица за обављање сезонских послова како би се сви поверени послови обавили квалитетно и благовремено.

Крајем 2016. године спроведен је поступак статусне промене припајања ЈП „Дирекције за урбанизам и изградњу општине Србобран“ у ЈКП „Градитељ“-у.

Услед статусне промене припајања повећан је и број делатности које обавља ово Предузеће, јер су из Дирекције преузете следеће делатности:

- 42.11 изградња путева и аутопутева (подразумева одржавање и изградњу локалних путева)
- 43.21 постављање електричних инсталација, која обухвата инсталирање електричних система у свим врстама зграда и осталих грађевина и то:
  - постављање инсталација,
  - расветних система и
  - уличне расвете и електричне сигнализације.

Процена резултата пословања и других показатеља пословања Предузећа за 2018.годину, извршена је на бази процене биланса успеха за 2017. годину (процене су пројектоване на бази остварења за првих девет месеци 2017. године). Трошкови зарада и других примања



запослених пројектовани су на бази новчаних маса за зараде утврђених у складу са Законом о привременом уређивању основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава („Сл.гласник РС“, бр.116/2014).

## **Политика зарада и запошљавања предузећа садржана је у приложеним обрасцима:**

### **7.1. Трошкови запослених (прилог 5)**

Трошкови запослених обухватају трошкове зарада, накнада по уговорима о делу и привремено повременим пословима, накнада члановима Надзорног одбора и остала лична примања са припадајућим порезима и доприносима. Маса зарада за 2018. годину планирана је на вишем нивоу у односу на планирану и исплаћену масу зарада у 2017. години због примене препоруке Државне ревизорске институције да се зараде, накнаде за исхрану у току рада као и регрес за коришћење годишњег одмора врше у складу са Законом о привременом уређењу основице за обрачун и исплату плата односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава, односно множењем сталног коефицијента са основицом, која се утврђује у складу са наведеним Законом, уз исплату фиксног износа за топли оброк и регрес који су били у моменту ступања на снагу поменутог Закона (за сваки месец исто, а због различитог тумачења Закона од стране оснивача нисмо били у могућности за проширење масе зарада у предходним годинама), и средствима за минули рад, прековремени рад и сл.. (табела 5).

Исплаћене зараде у 2017. години и план зарада за 2018. годину, садржане су у следећим табелама:

7.1.1. - Исплаћена маса за зараде, број запослених и просечна зарада по месецима за 2017. годину (прилог 5.1), и  
- Маса за зараде, број запослених и просечна зарада по месецима за 2018. годину (прилог 5.2).

7.1.2 - Обрачун и исплата зарада у 2018. години (прилог 5.3).

Политика зарада и запошљавања сачињена је у складу са Законом о забрани запошљавања радника код корисника јавних средстава, Законом о привременом уређењу основица за обрачун и исплату плата, односно зарада и других сталних примања код корисника јавних средстава као и Одлуке о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе Општине Србобран за 2017. Годину.

На дан 31.12.2017. године Предузеће је имало 58 запослених. Са новим запошљавањима планира се да број радника на дан 31.12.2018. године буде 60. На основу елемената за утврђивање зарада, висине основице, уговорених процената увећаног рада, износа регреса, топлог оброка (накнаде за исхрану у току рада) и минулог рада, месечне масе зарада планирају се у зависности од броја радних дана и постојања државних и верских празника јер због природе посла (водовод, снабдевање топлотном енергијом, пијаца, погребна служба...) рад у Предузећу се обавља без прекида те је за одређене месеце потребно планирати веће износе увећане зараде.

Корекцију износа масе зарада на ниже и евентуално смањење броја запослених као последица мера рационализације, извршиће се уколико то буде потребно у складу са важећим прописима.

7.1.3 Планиране накнаде члановима Надзорног одбора садржане су у прилогу 5.4:

- накнаде Надзорног одбора у нето износу
- накнаде Надзорног одбора у бруто износу

Надзорни одбор Предузећа састоји се од председника и два члана (један из реда запослених).

Накнада за њихов рад одређена је Одлуком основача и износи нето 8.000,00 динара за председника и нето 5.000,00 динара за чланове.

7.1.4 Средства за посебне намене - задржана су на истом нивоу као и у 2017. години (прилог 5.5)

## 7.2 Динамика запошљавања (прилог 6)

ЈКП „Градитељ“ Србобран у 2018. години планира промену броја запослених, који је на крају 2017. године износио 58 запослених, од чега 52 запослена на неодређено време и 6 запослених на одређено време, а планира се запошљавање још 4 запослена на неодређено време и 4 запослена на одређено време, сходно Закону о начину одређивања максималног броја запослених у јавном сектору који је донет 2015. године и објављен у Службеном гласнику РС бр. 68/2015 и 81 /2016 – одлука УС, а у складу са Одлуком о максималном броју запослених на неодређено време у систему локалне самоуправе Општине Србобран за 2017. Годину, по којој ЈКП „Градитељ“ Србобран има право да запосли највише 56 лица на неодређено време.

Треба нагласити да је ЈКП „Градитељ“ Србобран специфично предузеће које обавља велики број комуналних делатности (снабдевање воде за пиће, одржавање атмосферске и фекалне канализације, управљање комуналним отпадом и депонијом, услуге аутобуске станице, управљање гробљима и вршење погребних услуга, управљање пијацама, одржавање јавних зелених површина и чистоће на површинама јавне намене, димничарске услуге и делатност зоохигијене, јавна расвета и електрична (семафорска) сигнализација, одржавање путева и друге делатности) као и производња и снабдевање топлотном енергијом и дистрибуција гаса са само 58 запослених у радном односу, а број запослених који се ангажује по другим основама на одређено време (нпр. по уговорима о привремено повременим пословима итд.) никада не прелази 10 у складу са законским нормама, сем у случајевима сезонских радова, што је вишеструко мање него у било ком другом јавном предузећу с обзиром на број делатности којима се бави ово јавно предузеће.

С тим у вези са овим кадровским капацитетима ЈКП “Градитељ“ Србобран је на граници својих могућности да обавља послове који су му поверени довољно квалитетно, рационално и одговорно.

## 7.3 Структура запослених по секторима и образовна структура (прилог 7)

У прилогу 7 је приказана структура и број запослених по секторима, службама, као и њихова образовна структура, број систематизованих радних места, број запослених на неодређено и на одређено време. Предузеће има пет сектора и осам служби.

Први сектор који је наведен под редним бројем 1 је сектор заједничких послова и обухвата директора, извршног директора, рачуноводствено-финансијску службу и опште правну службу.

Под редним бројем 2 је сектор водовода и канализације.

Под редним бројем 3 је енергетски сектор који подразумева три службе и то: службу дистрибуције гаса, службу за снабдевање топлотном енергијом и димничарску службу.

Под редним бројем 4 је сектор за комуналне послове који обухвата две службе и то: општу комуналну службу и службу аутобуске станице.

Под редним бројем 5 је сектор осталих комуналних услуга који обухвата две службе и то: погребну службу и службу за изношење смећа и депонијом

### **7.3.1 Квалификациона, старосна структура и структура запослених по времену проведеном у радном односу по полу (прилог 8)**

У прилогу 8 садржана је квалификациона, старосна структура, структура запослених по времену проведеном у радном односу и структура по полу. На крају 2017. године било је запослено 58 лица, а планирани број запослених по свим структурама за 2018. годину износи 60 запослених.

## **8. ИНВЕСТИЦИЈЕ (прилог 9 и 10)**

Планиране инвестиције предузећа за 2018. годину садржане су у приложеном обрасцу, који је попуњен и формиран на основу Смерница за израду програма пословања за 2018. Годину, коју је издало Министарство Привреде.

Укупан износ планираних инвестиција за 2018. годину је: **66.540.000,00** динара, све из сопствених средстава.

- СТАЊЕ ЗАДУЖЕНОСТИ НА ДАН (процена за 2017. и план за 2018. годину)
- НЕНАПЛАЋЕНА ПОТРАЖИВАЊА И НЕИЗМИРЕНЕ ОБАВЕЗЕ (прилог 11)

## **9. СУБВЕНЦИЈЕ**

У 2018. години очекују се субвенције у износу од 10.000.000,00 динара за управљање и снабдевање водом. (прилог 12)

## **10. ЦЕНЕ**

Одлуке о ценама производа и услуга доноси Надзорни одбор Јавног комуналног предузећа „Градитељ“ Србобран, на основу позитивних прописа, калкулације цена и фискалне стратегије. Сагласност на цене производа и услуга даје надлежни орган оснивача. Једино се за цене енергената тражи и сагласност надлежног министарства или његове агенције.

Предузеће ће у 2018. години утврђивати тржишне цене услуга које ће се одређивати на основу калкулација цена комуналних и енергетских услуга у складу са Законом о комуналним делатностима и Законом о енергетици.

## **11. УПРАВЉАЊЕ РИЗИЦИМА**

Управљање ризицима је од суштинске важности за било које јавно комунално предузеће па и за ЈКП „Градитељ“ Србобран, како би се одржали услови за способност квалитетног обављања поверених комуналних и енергетских делатности.

Ризици у остварењу комуналних и енергетских делатности се огледају у следећем:

- могућност пролонгирања рокова за набавку добара, услуга или радова због поништавања поступка јавне набавке мале или велике вредности или због улагања захтева за заштиту права понуђача у поступку јавне набавке,
- непредвиђени радови на отклањању кварова на возилима којима располаже предузеће а која се користе за обављање делатности,
- непредвиђени радови на отклањању хаварија на опреми и системима којима управља ЈКП „Градитељ“ Србобран,

- неодговарајући квалитет набављених добара, изведених радова или пружених услуга по уговору о јавној набавци добара, услуга или радова,
- продужење рока завршетка грађевинских радова, на отклањању хаварија или редовног одржавања система, због временских прилика или евентуалних других разлога,
- неблагоприятна наплата извршених услуга или продаје роба корисницима услуга ЈКП „Градитељ“ Србобран.

Смањење ризика у пословању, како би се спречили неповољни догађаји могуће је остварити следећим мерама:

- квалитетном правном и техничком припремом поступака јавних набавки, као и квалитетном и благовременом приремом, извођењем и надзором над изведеним радовима,
- редовним и превентивним сервисирањем возила, опреме и система којима управља јавно комунално предузеће може се смањити број и учесталост хаварија,
- увођењем високих стандарда квалитета за набављање добара или пружање услуга потенцијалних испоручилаца.

## 12. ПРИЛОЗИ

**ЈКП „Градитељ“  
Србобран**